

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

หลักการประเมิน

แนวคิด “Open to Transparency” ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน ITA ที่มาจาก “เปิด” ๒ ประการ คือ “เปิดเผยข้อมูล” ของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้สาธารณชนได้ทราบและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ และ “เปิดโอกาส” ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและประชาชนผู้รับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐได้เข้ามามีส่วนร่วมประเมินหรือแสดงความคิดเห็นต่อหน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA ซึ่งการ “เปิด” ทั้ง ๒ ประการข้างต้นนั้นจะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสและนำไปสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของทุกภาคส่วน

ทั้งนี้ การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินปฏิบัติเพียงเพื่อให้ได้รับผลการประเมินที่สูงขึ้นเพียงเท่านั้น แต่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐบรรลุตามเป้าหมาย มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (๕๘ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ตามที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ต่อไป

เครื่องมือในการประเมิน

เครื่องมือในการประเมินประกอบด้วย ๓ เครื่องมือ ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเองใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

๓. แบบตรวจการเปิดเผยสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตอบมีหรือไม่ มีการเปิดเผยข้อมูล พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล และระบุคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ ใน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล(ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐานการบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส) และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต (ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต)

หลักเกณฑ์การประเมินผล

๑. การประมวลผลคะแนน

การประมวลผลคะแนน มีขั้นตอนการประมวลผลคะแนนตามลำดับ ดังนี้

คะแนน	แบบ IIT	แบบ EIT	แบบ OIT
คะแนนข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ยของ ข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ยของ ข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนของข้อคำถาม
คะแนนตัวชี้วัดย่อย	-	-	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกข้อคำถาม ในตัวชี้วัดย่อย
คะแนนตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดย่อยในตัวชี้วัด
คะแนนแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ
น้ำหนักแบบสำรวจ	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 40
คะแนนรวม	ผลรวมของคะแนนแบบสำรวจที่ถ่วงน้ำหนัก		

๒. คะแนนและระดับผลการประเมิน

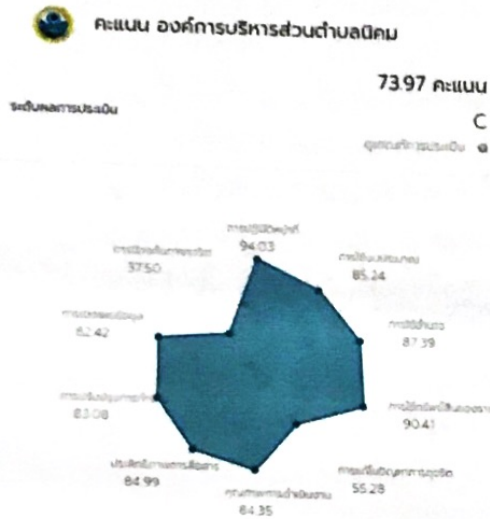
ผลการประเมินจะมี ๒ ลักษณะ คือ ค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
95.00 - 100	AA
85.00 - 94.99	A
75.00 - 84.99	B
65.00 - 74.99	C
55.00 - 64.99	D
50.00 - 54.99	E
0 - 49.99	F

๓. ผลการประเมินตามเป้าหมาย

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ในระยะแรกของแผนแม่บทฯ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ได้กำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนน) มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลนิคม
คะแนนภาพรวมหน่วยงาน อปท. องค์การบริหารส่วนตำบลนิคม : ๗๓.๙๗ คะแนน ระดับผลการประเมิน C



คะแนนสูงสุดรวมตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	94.03
2	การใช้งบประมาณ	90.41
3	การใช้อำนาจ	87.39
4	การใช้งบประมาณ	85.24
5	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	84.99
6	คุณภาพการดำเนินงาน	84.35
7	การปรับปรุงระบบการทำงาน	83.08
8	การเปิดเผยข้อมูล	82.42
9	การป้องกันการทุจริต	55.28
10	การป้องกันการทุจริต	37.50

คะแนนสูงสุด 94.03 คะแนน คะแนนต่ำสุด 37.50 คะแนน

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลนิคม ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ C (๗๓.๙๗ คะแนน) ซึ่งเพิ่มขึ้น จากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ C (๗๐.๗๙ คะแนน) คิดเป็นร้อยละ (..... คะแนน)

๒) สรุปผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (เทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓) ดังนี้

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	๒๕๖๓	๒๕๖๔	การเปลี่ยนแปลง
IIT	๑. การปฏิบัติหน้าที่	๘๙.๙๔	๙๔.๐๓	เพิ่มขึ้น
	๒. การใช้งบประมาณ	๗๔.๔๓	๘๕.๒๔	เพิ่มขึ้น
	๓. การใช้อำนาจ	๗๓.๒๐	๘๗.๓๙	เพิ่มขึ้น
	๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๖.๒๒	๙๐.๔๑	เพิ่มขึ้น
	๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๖๘.๙๗	๕๕.๒๘	ลดลง
EIT	๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๕.๗๘	๘๔.๓๕	ลดลง
	๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๖.๖๔	๘๔.๙๙	ลดลง
	๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๘๒.๕๔	๘๓.๐๕	เพิ่มขึ้น
OIT	๙. การเปิดเผยข้อมูล	๖๑.๖๔	๘๒.๔๒	ลดลง
	๑๐. การป้องกันการทุจริต	๕๐.๐๐	๓๗.๕๐	ลดลง
	คะแนนเฉลี่ย	๗๔.๙๓๖	๗๘.๔๖๖	เพิ่มขึ้น
	ระดับการประเมิน			

- ๓) จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินมากที่สุด คือ ๑.การปฏิบัติหน้าที่
- ๓.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑. การปฏิบัติหน้าที่
- ๔) จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น และได้รับคะแนนมากกว่า ๘๐ คะแนน คือ
- ๔.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑. การปฏิบัติหน้าที่
 - ๔.๒ ตัวชี้วัดที่ ๒. การใช้งบประมาณ
 - ๔.๓ ตัวชี้วัดที่ ๓. การใช้อำนาจ
 - ๔.๔ ตัวชี้วัดที่ ๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ
 - ๔.๕ ตัวชี้วัดที่ ๕. คุณภาพการดำเนินงาน
 - ๔.๖ ตัวชี้วัดที่ ๖. ประสิทธิภาพการสื่อสาร
 - ๔.๗ ตัวชี้วัดที่ ๗. การปรับปรุงระบบการทำงาน
 - ๔.๘ ตัวชี้วัดที่ ๘. การเปิดเผยข้อมูล
- ๕) จุดอ่อน : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น แต่มีค่าคะแนนน้อยกว่า ๘๐ คะแนน คือ
- ๕.๑ ตัวชี้วัดที่ ๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต
 - ๕.๒ ตัวชี้วัดที่ ๑๐. การป้องกันการทุจริต
- ๖) จุดอ่อน : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินลดลง คือ
- ๖.๑ ตัวชี้วัดที่ ๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต
 - ๖.๒ ตัวชี้วัดที่ ๖. คุณภาพการดำเนินงาน
 - ๖.๓ ตัวชี้วัดที่ ๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร
 - ๖.๔ ตัวชี้วัดที่ ๘. การเปิดเผยข้อมูล
 - ๖.๕ ตัวชี้วัดที่ ๑๐. การป้องกันการทุจริต

๒. ประเด็นที่ควรพัฒนา

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๕.	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑. ไม่มีการแก้ไขปัญหาในด้านการทุจริตที่ชัดเจนอย่างเป็นขั้นเป็นตอน
ตัวชี้วัดที่ ๖.	คุณภาพการดำเนินงาน	๑. การดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด
ตัวชี้วัดที่ ๗.	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑. ไม่มีช่องทางหลากหลาย ๒. ไม่มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน
ตัวชี้วัดที่ ๘.	การเปิดเผยข้อมูล	๑. ไม่มี URL สำหรับการตรวจสอบ

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๑๐.	การป้องกันการทุจริต	๑.การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปีไม่มีข้อมูล และไม่ได้ระบุ URL สำหรับการตรวจสอบ ๒๔/๕/๖๔ ๒.การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต เนื่องจากไม่มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี ดังนั้นจึงไม่สามารถตรวจสอบความสอดคล้องกับการดำเนินงาน ได้

๓. ประเด็นที่ควรปรับปรุงแก้ไข

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑. ควรมีขั้นตอนการแก้ไขปัญหาในด้าน การทุจริตที่ชัดเจน
ตัวชี้วัดที่ ๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๑. ให้เจ้าหน้าที่คำนึงถึงผลประโยชน์ ของประชาชนเป็นหลัก
ตัวชี้วัดที่ ๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑. ควรจัดให้มีช่องทางการทำงานที่ หลากหลาย ๒.ควรจัดให้มีเจ้าหน้าที่ชี้แจงและตอบ คำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการ ดำเนินงานได้อย่างชัดเจน
ตัวชี้วัดที่ ๘	การเปิดเผยข้อมูล	๑.เว็บไซต์ อบต. URL สำหรับการ ตรวจสอบ
ตัวชี้วัดที่ ๑๐	การป้องกันการทุจริต	๑.การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีไม่มีข้อมูล และไม่ได้ระบุ URL สำหรับการตรวจสอบ ๒.การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง การทุจริต เนื่องจากไม่มีการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริตประจำปีตาม ดังนั้น จึงไม่สามารถตรวจสอบความสอดคล้อง กับการทำงาน ได้

องค์การบริหารส่วนตำบลนิคม มีจุดอ่อนที่ทำให้คะแนนประเมินในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ลดลงจากการลงข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน และประเด็นในการป้องกันการทุจริต ดังนั้น จึงต้องมุ่งเน้นประเด็นในการพัฒนา ดังนี้

- แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของปีที่ผ่านมา โดยมีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ ยกตัวอย่างเช่น ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วนที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน เป็นต้น และมีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ
- แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงในกรณีที่น่าจะก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน / เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงตามข้อ Omb / เป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน
- แสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติ หน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน โดยมีข้อมูลรายละเอียดของผลการประเมิน ยกตัวอย่างเช่น เหตุการณ์ ความเสี่ยงและระดับของความเสี่ยง มาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง เป็นต้น ทั้งนี้ต้องเป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน
- แสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการ ยกตัวอย่างเช่น ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นต้น ซึ่งเป็นรายงานผลของปีที่ผ่านมา
- แสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้บังคับในหน่วยงานในปีที่รับการประเมิน อย่างน้อยประกอบด้วย การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ - แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี / มีข้อมูลรายละเอียดความก้าวหน้า ยกตัวอย่างเช่น ความก้าวหน้า การใช้จ่ายงบประมาณ เป็นต้น / เป็นข้อมูลในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปีที่รับการประเมิน
- แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี โดยมีเนื้อหาหรือรายละเอียดความก้าวหน้า ยกตัวอย่างเช่น ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ กิจกรรม รายละเอียด งบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน เป็นต้น และเป็นข้อมูลในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปีที่ประเมิน
- แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่บุคคลภายนอกสามารถสอบถามข้อมูลต่าง ๆ ได้ผ่านทางหน้าเว็บไซต์ และหน่วยงานสามารถสื่อสารให้คำตอบกับผู้สอบถามได้ โดยมีลักษณะเป็น "การสื่อสารได้สองทาง" ยกตัวอย่างเช่น Web board, กล่องข้อความถาม-ตอบ เป็นต้น
- เพิ่มความตระหนักของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่านโดยต้องให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง
- ส่งเสริมให้มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน
- ส่งเสริมให้หน่วยงานทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ รวมถึงจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานให้สามารถขับเคลื่อนได้จริงอย่างเป็นรูปธรรม

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลนิคม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความ
โปร่งใสภายในหน่วยงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลนิคม ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. มาตรการ กำหนดขั้นตอนใน การป้องกันการทุจริต	๑. ควรมีขั้นตอนการแก้ไข ปัญหาในด้านการทุจริตที่ ชัดเจน ๒. การประเมินความเสี่ยงการ ทุจริตประจำปีไม่มีข้อมูล และ ไม่ได้ระบุ URL สำหรับการ ตรวจสอบ ๓. การดำเนินการเพื่อจัดการ ความเสี่ยงการทุจริตเนื่องจาก ไม่มีการประเมินความเสี่ยงการ ทุจริตประจำปีตาม ดังนั้นจึงไม่ สามารถตรวจสอบความ สอดคล้องกับการดำเนินงาน ได้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	เอกสาร/หลักฐาน	สำนักปลัด อบต.
๒. มาตรการอบรม ชี้แจงทำความเข้าใจ กับเจ้าหน้าที่ในการ ปฏิบัติงาน	๑. ให้เจ้าหน้าที่คำนึงถึง ผลประโยชน์ของประชาชนเป็น หลัก	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	เอกสาร/หลักฐาน	สำนักปลัด อบต.
๓. การจัดตั้งศูนย์ ข้อมูลข่าวสาร และ คู่มือบริการสำหรับ ประชาชน	๑. ควรจัดให้มีช่องทางการ ทำงานที่หลากหลาย ๒. ควรจัดให้มีเจ้าหน้าที่ชี้แจง และตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวล สงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้ อย่างชัดเจน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	เอกสาร/หลักฐาน เว็บไซต์อบต./สื่อ สังคมออนไลน์	สำนักปลัด อบต.
๔. การพัฒนาเว็บไซต์ อบต.	๑. เว็บไซต์ อบต. URL สำหรับ การตรวจสอบ ควรมีการลง ข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน และ ครบถ้วน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	เอกสาร/หลักฐาน	สำนักปลัด อบต.

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลนิคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลนิคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และได้กำหนด มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลนิคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้มีการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
การป้องกันการ ทุจริต	๑.ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการ ทุจริต -มาตรการการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาค ประชาชน -ขยายผลการดำเนินการป้องกันการ ทุจริต มีช่องทางที่หลากหลายในการ ประชาสัมพันธ์ ๒.ส่งเสริมให้มีการนำผลการตรวจสอบการ ตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและ ภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ๓.บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการ ทุจริต นำเข้าข้อมูลข่าวสารการดำเนินงาน ของหน่วยงานเพื่อประชาสัมพันธ์ให้เป็น ปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	สำนักปลัด	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	-จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ รับผิดชอบงานในสำนัก/กองลง ระบบเว็บไซต์ในการดำเนินงานให้ เป็นปัจจุบัน -สร้างมาตรการภายในองค์กรเพื่อ ป้องกันการทุจริต -รายงานผลการปฏิบัติงานและ ติดตามมาตรการภายในเพื่อ ป้องกันการทุจริต	๑.ควรจัดให้มีการอบรม แนะนำให้ ความรู้ เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบในการ ประชาสัมพันธ์กิจกรรม ลงในเว็บไซต์ ให้เป็นปัจจุบัน ๒.สร้างช่องทางร้องเรียน การ ติดตามผลการร้องเรียน และสร้าง ความมั่นใจในการจัดการการทุจริต ตลอดจนปกป้องผู้กระทำการ ร้องเรียน ๓.เพิ่มมาตรการส่งเสริมให้หน่วยงาน มีการเฝ้าระวังการทุจริต ตรวจสอบ การทุจริต และลงโทษวินัยอย่างจริงจัง

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑. การเผยแพร่ ข้อมูลของ หน่วยงานที่ สาธารณชนควร รับทราบ	๑. ประสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะ ตรวจสอบ ปรับปรุงเว็บไซต์ ของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน	สำนักปลัด	ดำเนินการต่อเนื่อง	เว็บไซต์ลงข้อมูลครบถ้วนเป็น ปัจจุบัน	หน่วยงานต้องมีมาตรการลดขั้นตอน ในการให้บริการ เช่น การให้บริการ ณ จุดเดียว (one stop service) การ ให้บริการโดยใช้ระบบ IT จะต้อง ช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการ เสนอแนะการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ และข้อมูลบนสื่อสังคม ออนไลน์ต้องครบถ้วนทุกประเด็น

แบบรายงาน
รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



องค์การบริหารส่วนตำบลนิคม
อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์

กันยายน ๒๕๖๔