

แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลนิคม

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

- ชื่อประมวลจริยธรรม
๑. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
 ๒. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
 ๓. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
 ๔. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลนิคม

URL ที่เผยแพร่ <https://www.nikom.go.th/portal/index.php>
<https://www.nikom.go.th/portal/index.php?module=ita>
<https://www.nikom.go.th/portal/index.php?module=news&cat=๔๙>
<https://www.nikom.go.th/portal/index.php?module=news&id=๗๑๑>
<https://www.facebook.com/nikomlocal.go.th>

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

การประเมินผลปฏิบัติราชการรอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบการประเมิน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

ขั้นตอนการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล

๑.ภายในเดือนกันยายนของทุกปีองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมได้มีประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีให้พนักงานส่วนตำบลในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

๒.ผู้ประเมินและผู้ถูกประเมินกำหนดและทำข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับแบบประเมินผลการปฏิบัติงานได้แก่ กำหนดผลสำเร็จของงาน เป้าหมาย และตัวชี้วัดความสำเร็จ และลงนามรับทราบข้อตกลง

๓.ให้ผู้ประเมินประเมินผลการปฏิบัติงานและนำเสนอต่อผู้ประเมินพร้อมเอกสารแสดงความสำเร็จของงาน และแจ้งผลการประเมินให้ผู้ประเมินทราบ

๔.ผู้ประเมินลงนามรับทราบผลการประเมิน ในกรณีที่ผู้รับประเมินไม่ยอมลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมินให้พนักงานส่วนตำบลอย่างน้อยหนึ่งคนลงลายมือชื่อเป็นพยานว่าได้รับแจ้งผลการประเมินดังกล่าวแล้ว

๖.เสนอผลการประเมินต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น (ถ้ามี)

๗.รวบรวมแบบประเมินของทุกกองเพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานต่อไป

๘. จัดทำบันทึกเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนิคม เพื่อขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการ
กลั่นกรองและประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ประกอบด้วยปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
เป็นประธาน หัวหน้าส่วนราชการอย่างน้อย ๒ คน เป็นกรรมการ ผู้รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๙. พิจารณากำหนดวันประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วน
ตำบล

๑๐. คณะกรรมการกลั่นกรองประชุมพิจารณาให้ความเห็นโดยภาพรวมและตามวันที่กำหนดพร้อม
จัดทำรายงานการประชุม

๑๑. เสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาผลการประเมินและลงนามในแบบประเมิน

๑๒. ประกาศรายชื่อบุคคลที่มีผลงานอยู่ในระดับดีเด่นโดยเปิดเผยต่อสาธารณชน เพื่อยกย่อง ชมเชย
และสร้างแรงจูงใจในการพัฒนาผลงานในรอบที่ ๒ ต่อไป

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมจรรยาบรรณตามมาตรฐานจรรยาบรรณหรือจรรยาบรรณหรือ ข้อกำหนดหรือพฤติกรรมทางจรรยาบรรณที่ ควรและไม่ควรทำ (Do's and Don'ts)

องค์การบริหารส่วนตำบลนิคม ได้กำหนดรายละเอียดแบบประเมินพฤติกรรมจรรยาบรรณ ที่เป็นไปตาม
มาตรฐานทางจรรยาบรรณหรือจรรยาบรรณหรือข้อกำหนดทางจรรยาบรรณหรือพฤติกรรมที่เหมาะสม สิ่งที่ควรทำ
และไม่ควรทำ (Dos & Don'ts) ดังนี้

การประเมินความสามารถหลักซึ่งเป็นสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับทุกตำแหน่งลักษณะพฤติกรรมที่
กำหนดเป็นคุณลักษณะร่วมของข้าราชการส่วนท้องถิ่นทั้งระบบที่ต้องมีเพื่อปลูกฝังค่านิยมและพฤติกรรมที่พึง
ประสงค์ร่วมกัน เพื่อให้อปท.สามารถดำเนินงานตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ แผนงาน และโครงการต่างๆ ได้สำเร็จ
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชน สมรรถนะ
หลัก ประกอบด้วย

๑. มุ่งผลสัมฤทธิ์ คือความมุ่งมั่นและอุทิศสาหะในการทำงานเพื่อให้บรรลุผลสำเร็จเป้าหมายและ
มาตรฐานที่องค์กรกำหนดนั้นดีที่สุดในอกจากนี้ยังหมายถึงความมุ่งมั่นในการปรับปรุงพัฒนาผลงานให้ดียิ่งขึ้น
อยู่เสมอ

๒. การยึดมั่นในความถูกต้องและจรรยาบรรณ คือ การดำรงตนและประพฤติตนให้ถูกต้อง เหมาะสมทั้ง
ตามหลักกฎหมายและคุณธรรมจรรยาบรรณตลอดจนแนวทางปฏิบัติในวิชาชีพของตนโดยให้ความสำคัญกับ
ผลประโยชน์ของประชาชน สังคม และประเทศชาติมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตนเพื่อเป็นพลังสำคัญในการ
สนับสนุนขับเคลื่อนภารกิจหลักขององค์กรให้บรรลุเป้าหมาย เชื่อมโยง กระบวนการ เทคโนโลยี ระบบและ
มาตรฐานการทำงานของตนและหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุผล

๓. ความเข้าใจ ได้แก่ สามารถมองภาพใหญ่และคาดการณ์เพื่อเตรียมรับการเปลี่ยนแปลงของระบบ
และกระบวนการต่างๆ๓.เข้าใจองค์กรและระบบงาน คือ เข้าใจและสามารถนำความสัมพันธ์ ความเชื่อมโยงที่
ดีของกระบวนการเทคโนโลยีระบบกับมาตรฐานการทำงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ในการ
ปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุผล ความเข้าใจ รวมทั้งสามารถมองภาพใหญ่และคาดการณ์เพื่อเตรียมรับการ
เปลี่ยนแปลงของสิ่งต่าง ๆ ต่อระบบและกระบวนการทำงาน

๔. บริการที่เป็นเลิศ คือ การให้บริการที่ดีแก่ผู้รับบริการ หรือประชาชนโดยคำนึงถึงความต้องการที่
แท้จริงของผู้รับบริการหรือประชาชนโดยมุ่งหวังประโยชน์และความพึงพอใจของผู้บริการหรือประชาชนเป็น
หลัก

๕. การทำงานเป็นทีมมีความสามัคคี การทำงานร่วมกัน หน้าที่เป็นส่วนหนึ่งของทีม เพื่อทีม กลุ่ม
หรือหมู่คณะ บรรลุเป้าหมายร่วมกันด้วยดี

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

สรุปแบบประเมินพฤติกรรมจริยธรรม พฤติกรรมจริยธรรมของบุคลากร สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนิคม ดังนี้

๑. บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนิคม ยึดมั่นในสถาบันหลักของชาติ คือ ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขโดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ และปฏิบัติตนอยู่ในกรอบแห่งศีลธรรมอันดีและเคารพรักษาสถาบันพระมหากษัตริย์

๒. บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนิคม. ชื่อสัตย์ รับผิดชอบ ปฏิบัติหน้าที่ตรงไปตรงมา ตามกฎหมายและศีลธรรม โปร่งใส มีจิตสำนึกที่ดี มีความกล้าตัดสินใจทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรมและกล้าแสดงความคิดเห็นต่อต้นหรือเสนอบทลงโทษผู้ที่ทำผิด

๔. บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนิคม นึกถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและพันธกิจขององค์กร

๕. บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนิคม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม ปราศจากอคติ โดยไม่มีการเลือกปฏิบัติ โดยใช้ความรู้สึกรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคลากรหรือสถานะทางเศรษฐกิจและสังคม ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการด้วยการรักษาศักดิ์ศรี ของการเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้ง ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีโดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๖. ยึดมั่นและอุทิศตนเพื่อความดี

๗. บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนิคม ไม่กระทำการอันเป็นการทะเลาะวิวาท ระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม.

๘. ต้องปฏิบัติตามจรรยาบรรณอย่างตรงไปตรงมา มีจรรยาบรรณ

๙. ไม่กระทำการลักษณะขัดแย้งระหว่างประโยชน์ส่วนตัวกับประโยชน์ส่วนรวม

๑๐. รักษาวินัยอย่างเคร่งครัด

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

ผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นการตรวจสอบความสามารถและการปฏิบัติงานของบุคลากรเกี่ยวกับงานที่รับผิดชอบ ตลอดจนจรรยาบรรณทั้งในด้านปริมาณ คุณภาพ และความดีความชอบตามวิธีการที่หน่วยงานกำหนด เทียบกับเป้าหมายการปฏิบัติงานที่ตั้งไว้เมื่อต้นรอบการประเมินว่าผลการปฏิบัติงานรายบุคคลบรรลุเป้าหมายจริงหรือไม่ อย่างไร เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจพิจารณาในเรื่องต่างๆ ดังต่อไปนี้

๑. การเลื่อนและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

๒. การเลื่อนเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล. และการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

๓. โครงการเชิดชูบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี

๔. เงินรางวัลประจำปี (โบนัส) เป็นต้น

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหา/อุปสรรค

๑. คณะกรรมการจริยธรรมมีการเปลี่ยนแปลงบ่อยครั้ง เนื่องจากการโยกย้ายหัวหน้าส่วนราชการหรือข้าราชการ ส่งผลให้ส่วนราชการต้องดำเนินการสรรหาและคัดเลือกคณะกรรมการประกอบกับกระบวนการ

สรรหาและคัดเลือกและใช้เวลาในการดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด . ส่งผลให้การดำเนินการตามระเบียบวาระของคณะกรรมการขาดความต่อเนื่อง

๒. บุคลากรไม่ให้ความสำคัญกับจริยธรรมในการทำงานเท่าที่ควร

ข้อเสนอแนะ

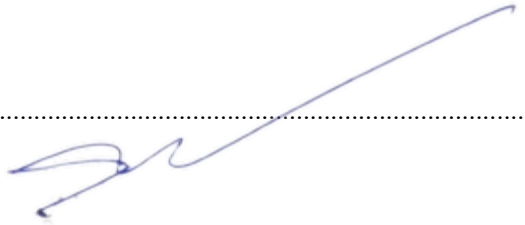
ประชาสัมพันธ์ข้อดีและข้อเสียในการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม เพื่อกระตุ้นให้บุคลากรในสังกัดเห็นความสำคัญในการเข้าร่วมกิจกรรมทางจริยธรรม

ผู้รายงาน

(นางสาววงเดือน สุขนา)

นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ

ผู้ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนิคม

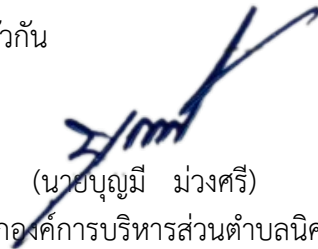


(นายสุรวุฒิ ปองวัฒนากุล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนิคม

คำสั่ง/ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนิคม

-ทราบตามรายงาน และประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน



(นายบุญมี ม่วงศรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนิคม