



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนิคม

ที่ ๙๕๙ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๖ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนิคม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายบุญมี ม่วงศรี	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนิคม	ประธานกรรมการ
๒. นางวรารภรณ์ ยมรัตน์	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนิคม	กรรมการ
๓. นายบุญทัน แก้วกองนอก	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนิคม	กรรมการ
๔. นายบุญจันทร์ ดวงทุ่งสา	เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนิคม	กรรมการ
๕. นายจำนง สิงหนันท์	ประธานสภา อบต. นิคม	กรรมการ
๖. นายสมบุรณ์ ยุตรมย์	รองประธานสภา อบต. นิคม	กรรมการ
๖. นางบัวไข สุภะรักษ์	สมาชิกสภา หมู่ ๒	กรรมการ
๗. นายผาแดง คำหงษา	สมาชิกสภา หมู่ ๓	กรรมการ
๘. นายกิจปรกร จะโรรัมย์	สมาชิกสภา หมู่ ๖	กรรมการ
๙. นางพรรณวดี งามสะพรั่ง	สมาชิกสภา หมู่ ๑๐	กรรมการ
๑๐. นายอภิวัฒน์ จาบุรี	สมาชิกสภา หมู่ ๑๑	กรรมการ
๑๑. นายบุญทัน คำสุด	สมาชิกสภา หมู่ ๑๓	กรรมการ
๑๒. นายถาวร วรรณนา	สมาชิกสภา หมู่ ๑๕	กรรมการ
๑๓. นายสมพร ทองแมน	สมาชิกสภา หมู่ ๒๑	กรรมการ
๑๔. นายสุรภูมิ ปองวัฒนากุล	ปลัด อบต. นิคม	กรรมการ
๑๕. นางทัศนีย์ สืบเจริญเพชร	ผอ. กองสาธารณสุข ศึกษาราชการแทน หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๑๖. นายสมปอง ศรีสง่า	ผอ. กองช่าง	กรรมการ
๑๗. นายปรีชาพล ปัดดาปัดโต	ผอ. กองการศึกษา	กรรมการ
๑๘. นางสาวรุจิรา ปองวัฒนากุล	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ

อำนาจและหน้าที่

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาและแนะนำ สองส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๔. ติดตามและประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
๕. คุ้มครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ)

(นายบุญมี ม่วงศรี)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนิคม