



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดอบต. องค์การบริหารส่วนตำบลนิคม โทร ๐ ๔๔๑๖๓ ๓๓๙
ที่ บร ๗๓๘๐๑ / ๕๗ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินจัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนิคม

๑. เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลนิคม ได้ดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น.- ๑๑.๐๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๒ องค์การบริหารส่วนตำบลนิคม นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จึงขอรายงานผลการจัดกิจกรรมตามโครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

โครงการดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจในหลักคุณธรรมจริยธรรม นำหลักการมายึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติกับความประพฤติของตน และมีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน กลุ่มเป้าหมาย คือพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง จำนวน ๔๐ คน เข้าร่วมโครงการ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ มีวิธีดำเนินการ โดยวิธีการบรรยายและจัดกิจกรรมการฝึกปฏิบัติ มีรายละเอียดตามกำหนดการจัดกิจกรรมดังนี้กิจกรรมปฐมนิเทศเพื่อเป็นข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี กิจกรรม ท่องบทกลอน “วินัย เตือนใจ” กิจกรรม สติกับการทำงาน (การสวดมนต์ไหว้พระ/การนั่งสมาธิ) กิจกรรม การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น (จริยธรรมหลัก และ จริยธรรมทั่วไป) กิจกรรม ความรู้ความเข้าใจเรื่องความรู้ความเข้าใจในการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน โดยระบบคิดฐานสอง ผลการดำเนินกิจกรรม คือพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจในหลักคุณธรรมจริยธรรม นำหลักการมายึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติกับความประพฤติของตน มีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน

โดยสรุป โครงการในครั้งนี้ประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ สามารถสร้างความรู้ความเข้าใจ และเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้เข้าร่วมได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมุ่งเน้นให้บุคลากรมีความประพฤติตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นและเป็นไปตามคู่มือการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรมกลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น อีกทั้งยังเป็นเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ที่ช่วยยกระดับศักยภาพบุคลากรท้องถิ่นให้พร้อมรับการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและมีคุณธรรมต่อไป

๓. ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางสาวรุจิรา ปองวัฒนากุล)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็น...

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ)

(นายภัทรพงษ์ สุดใจ)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนิคม

(ลงชื่อ)

(นายสุรวุฒิ ปองวัฒนากุล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนิคม

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนิคม

(ลงชื่อ)

(นายสุรวุฒิ ปองวัฒนากุล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนิคม

เรื่อง รายงานผลการดำเนินจัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ภาพกิจกรรม โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมชั้น ๒ องค์การบริหารส่วนตำบลนิคม อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์



ภาพกิจกรรม โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมชั้น ๒ องค์การบริหารส่วนตำบลนิคม อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์



ภาพกิจกรรม โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมชั้น ๒ องค์การบริหารส่วนตำบลนิคม อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์



โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. ชื่อโครงการ

โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒. หลักการและเหตุผล

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ จนถึงแก้ไขเพิ่มเติม หมวดที่ ๑๒ การบริหารงานบุคคล ส่วนที่ ๓ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ข้อ ๒๖๔ กำหนดให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่พัฒนาผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ข้อ ๒๖๗ การพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชานั้นต้องพัฒนาทั้ง ๕ ด้าน ได้แก่ (๑) ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน (๒) ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง (๓) ด้านการบริหาร (๔) ด้านคุณสมบัติส่วนตัว (๕) ด้านศีลธรรม คุณธรรมและจริยธรรม ได้แก่ การพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๒๔ ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย และเพื่อให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้จัดทำเพื่อเป็นแนวทางไปสู่การปฏิบัติให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ นำไปสู่เป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่ว่า “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเพื่อเป็นการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) อีกทั้งการพัฒนาท้องถิ่นในทุกด้านขึ้นอยู่กับ การประพฤติปฏิบัติของบุคลากรทุกตำแหน่ง หากบุคลากรเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต และรับผิดชอบ ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรมจริยธรรมมายึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติกับความประพฤติของตนได้อย่างเหมาะสมในการปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์กรให้เกิดประสิทธิภาพประสิทธิผลสูงสุดเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน

องค์การบริหารส่วนตำบลนิคม จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้บุคลากรยึดถือเป็นหลักการแนวทางปฏิบัติเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ และเพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง พนักงานครู มีความรู้ความเข้าใจในหลักคุณธรรมจริยธรรม นำหลักการมายึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติกับความประพฤติของตน

๓.๒ เพื่อให้ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง พนักงานครู มีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง จำนวน ๔๐ คน

๖. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินโครงการ

วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมชั้น ๒ องค์การบริหารส่วนตำบลนิคม

๗. วิธีดำเนินการ

วิธีการบรรยายและจัดกิจกรรมการฝึกปฏิบัติ โดยมีรายละเอียดตามกำหนดการแนบท้ายนี้

๘. วิธีการประเมินผลโครงการ

ประเมินความสำเร็จของโครงการโดยใช้แบบประเมินผลความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ และสังเกตพฤติกรรมการปฏิบัติงาน

๙. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

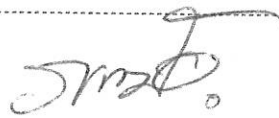
๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจในหลักคุณธรรมจริยธรรม นำหลักการมายึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติกับความประพฤติของตน

๑๐.๒ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน

๑๑. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)



(นางสาวจุฑา ปองวัฒนากุล)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)

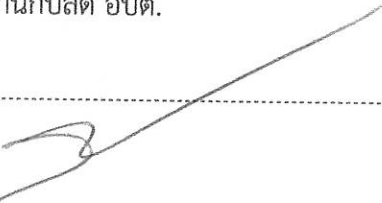


(นายภทรพงษ์ สุดใจ)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ)



(นายสุรวุฒิ ปองวัฒนากุล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนิคม

กำหนดการ

โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมชั้น ๒ องค์การบริหารส่วนตำบลนิคม อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์

เวลา	กิจกรรม
๐๘.๓๐ น. – ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน
๐๙.๒๐ น.	พิธีเปิดโครงการ
๐๙.๓๐ น.	- กิจกรรมปฏิญาณตนเพื่อเป็นข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี - กิจกรรม ท่องบทกลอน “วินัย เตือนใจ” - กิจกรรม สติกับการทำงาน (การสวดมนต์ไหว้พระ/การนั่งสมาธิ) - กิจกรรม การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น (จริยธรรมหลัก และ จริยธรรมทั่วไป) - กิจกรรม ความรู้ความเข้าใจเรื่องความรู้ความเข้าใจในการป้องกัน การทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน โดยระบบคิดฐานสอง
๑๑.๐๐ น.	สรุปผลการจัดกิจกรรม